

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU

Ömer KÜÇÜKEVCİLIOĞLU
Maliye Uzmanı
Tunç BENDERLİOĞLU
Maliye Uzmanı

Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Temel Kavramlar

2

- **Sosyal sigortalar:** Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları,
- **Kısa vadeli sigorta kolları:** İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası,
- **Uzun vadeli sigorta kolları:** Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası,
- **Sigortalı:** Kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişi,
- **Hak sahibi:** Sigortalı veya emeklinin ölümü halinde gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanan eş, çocuk, ana ve babasını,

Temel Kavramlar

3

- **Gelir:** İş kazası veya meslek hastalığı halinde sigortalıya veya sigortalının ölümü halinde hak sahiplerine, yapılan sürekli ödeme,
- **Aylık:** Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile vazife malullüğü halinde yapılan sürekli ödeme.

Sigortalılık Halleri

4

- Uzun ve Kısa Vadeli Sigorta Kapsamına Giren Sigortalılar
- Genel Sağlık Sigortalısı
- İsteğe Bağlı Sigortalılık

Uzun ve Kısa Vadeli Sigorta Kapsamına Giren Sigortalılar

5

4/a Kapsamında Sigortalılar

- Hizmet akdi ile çalıştırılanlar
- Kamu kuruluşlarında **geçici personel** olarak çalışanlar
- Sözleşmeli personelden memurlar gibi emeklilik hakkı **tanınmamış** olanlar
- Ek ders görevi karşılığında çalıştırılanlar
- İşçi sendika ve konfederasyonu başkan ve yönetim kurulu üyeleri
- Usta öğreticiler
- Toplum yararına çalışma programından yararlananlar
- Sanatçı ve yazarlar

Uzun ve Kısa Vadeli Sigorta Kapsamına Giren Sigortalılar

6

4/b Kapsamında Sigortalılar

- Muhtarlar
- Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar
- At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler
- Tarımsal faaliyette bulunanlar(kendi hesabına)

Uzun ve Kısa Vadeli Sigorta Kapsamına Giren Sigortalılar

7

4/c Kapsamında Sigortalılar

- Kamu idarelerinde memur olarak çalışanlar
- İlgili kanunlarında memurlar gibi emeklilik hakkı tanınmış diğer kamu görevlileri
- Memur kadrolarına açıktan vekil atananlar
- Başbakan, bakanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, belediye başkanları, il daimi komisyonu üyeleri
- Harp okulları ve polis akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda TSK ve EGM hesabına okuyanlar
- Kamu görevlileri sendika ve konfederasyonu başkan ve yönetim kurulu üyeleri (aylıksız izinde bulunanlar)

Bazı Sigorta Kollarına Tabi Olanlar

8

Kapsam	Tabi Olunan Sigorta Kolları
Ceza infaz kurumları ve tutukevlerinde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular	İK + MH + Analık
3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve mesleki eğitim gören öğrenciler	İK + MH + Hastalık GSS (Bakmakla Yükümlü Olunan Kapsamında Olmayanlar)
Meslek liseleri veya yüksek öğrenimde okumakta iken staj yapanlar ile 2547 sayılı Kanun çerçevesinde kısmi zamanlı çalışan öğrenciler	İK + MH GSS (Bakmakla Yükümlü Olunan Kapsamında Olmayanlar)
İş-Kur tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme kurslarına katılan kursiyerler	İK+ MH GSS (Bakmakla Yükümlü Olunan Kapsamında Olmayanlar)
Yurtdışında iş alan işverenlerce çalıştırılmak üzere götürülen Türk İşçiler	İK + MH + Analık + Hastalık + GSS İsteğe bağlı MYÖ Sigortası

Sigortalı Sayılmayanlar

9

- İşverenin işyerinde **ücretsiz çalışan eşi**,
- **Aile içinde** yapılan işlerde çalışanlar,
- **Ev hizmetlerinde** çalışanlar (aynı evde ayda 10 günden fazla ücretle ve sürekli çalışanlar hariç)
- **Er ve erbaşlar ile yedek subay okulu öğrencileri**,
- **Yabancı ülke** işvereni tarafından gönderilenler ile Türkiye'de bağımsız çalışanlardan yurtdışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar,
- **4/b ve 4/c** kapsamında sigortalı sayılması gerekenlerden **18 yaşını tamamlamamış** olanlar (bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar hariç),

Sigortalı Sayılmayanlar

10

- Meslek veya sanat okullarında ve yüksekokullarda normal eğitim süreleri içinde yapılan **yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler**
- Kamu idareleri ve ek 5 kapsamında belirtilenler hariç **tarım ve orman** işlerinde süreksiz çalışanlar ile tarımda kendi adına çalışanlardan aylık gelir ortalaması **asgari ücretin altında olanlar,**
- Gelir vergisinden muaf olarak kendi adına çalışanlardan **aylık geliri asgari ücretin altında olanlar,**
- Kamu idarelerinin yurtdışı temsilciliklerinin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu devletin vatandaşlığını da haiz bulunan Türk uyruklu **sözleşmeli personelden,** bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler ile sözleşmeli personelden ilgili mevzuatının zorunlu kıldığı hallerde, işverenleri tarafından bulunulan ülkede sosyal sigorta kapsamında sigortalı yapılanlar,
- Her türlü **gençlik ve spor faaliyetlerinde** süreklilik arz etmeyecek şekilde görevlendirilenler.

Sigortalılığın Başlangıcı ve Bildirimi-1

11

Sigorta hak ve yükümlülükleri;

- 4/a kapsamında sigortalı sayılanlar için çalışmaya, mesleki eğitime veya staja başladıkları tarihten,
 - 4/b kapsamında sigortalı sayılanlar için gelir vergisi mükellefiyetinin başladığı tarihten,
 - 4/c kapsamında sigortalı sayılanlar göreve başladıkları veya TSK/EGM hesabına okuyanlar için okullarda öğrenime başladıkları tarihten,
- itibaren başlar.

Sigortalılığın Başlangıcı ve Bildirimi-2

12

- 5510 sayılı Kanuna göre **4/a kapsamında sigortalı sayılan** her bir işçi için sigortalı işe giriş bildirgesi düzenlenmesi ve bu bildirgelerin SGK'ya e-Sigorta kanalıyla elektronik ortamda gönderilmesi gerekmektedir. 5510 sayılı Kanuna göre, sigortalı işe giriş bildirgelerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna en geç sigortalının **çalışmaya başladığı tarihin 1 gün öncesinde** verilmesi gerekmektedir.
- Kamu idarelerince istihdam edilen **4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel** ile kamu idarelerince **yurt dışı görevde çalışmak üzere işe alınan sigortalılara** ait işe giriş bildirgelerinin, sigortalıların **çalışmaya başladıkları tarihten itibaren 1 ay içinde verilmesi** halinde bu bildirgeler süresi içinde verilmiş kabul edilmektedir.

Sigortalılığın Başlangıcı ve Bildirimi-3

13

- **4/c kapsamında sigortalı sayılan** kişileri çalıştıracak işverenler, bu kapsamda ilk defa veya tekrar çalıştırmaya başlattıkları kişileri, göreve ya da okula başladıkları (TSK-EGM hesabına okuyanlarda) tarihten itibaren, **15 gün** içinde sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.
- Aynı kamu idaresinin farklı birimleri arasındaki **naklen tayin ve görevlendirmelerde bildirim yapılmaz.**

Sigortalılığın Sona Ermesi-1

14

Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları bakımından sigortalılık;

- 4/a kapsamındaki sigortalıların, hizmet akdinin sona erdiği tarihten,
- 4/b kapsamındaki sigortalıların; gelir vergisi mükellefi olanlar için, mükellefiyetlerinin sona erdiği tarihten, diğer faaliyette bulunan açısından faaliyetlerin sona erdiği tarihten,
- 4/c kapsamında sigortalı sayılanların; **ölüm veya aylık bağlanmasını** gerektiren hallerde **görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından**, 5434 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sihi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından, **diğer hallerde ise görevden ayrıldıkları tarihten**,

itibaren sona ermiş sayılır.

Sigortalılığın Sona Ermesi-2

15

- **4/a ve 4/c** kapsamında sigortalılığı sona erenlerin durumları **işverenleri** tarafından **en geç 10 gün** içinde Kuruma bildirilir.

Sigortalılık Hallerinin Birleşmesi

16

- Üç sigortalılık hallinin birleşmesi halinde, **4/c kapsamında** sigortalılık ilişkisi esas alınacaktır.
- 4/a ve 4/b halinin birleşmesi halinde **4/a kapsamında** sigortalılık ilişkisi esas alınacaktır. Ancak ilgili, talebi halinde tavanı aşmamak kaydıyla ilave olarak 4/b statüsünde de prim ödeyebilir. Bu şekilde ödenen primler, **İK ve MH yönünden 4/b, kısa vadeli diğer yardımlar ve uzun vadeli sigorta kolları açısından ise 4/a kapsamında** değerlendirilecektir.
- 4 üncü maddedeki sigortalılık halleri ile 5 inci maddedeki sigortalılık halleri birleşir ise 4 üncü maddedeki sigortalılık hali esas alınacaktır.
- İsteğe bağlı sigortalıların 4/a, 4/b ve 4/c'li olarak çalışmaya başlamaları halinde isteğe bağlı sigortalılıkları sona erer.

Kısa Vadeli Sigorta Kolları

17

4/a ve 4/b liler kapsamdadır.

- İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası
- Hastalık Sigortası
- Analık Sigortası

İK ve MH Sigortası

18

- **İş kazası:** İşyerinde bulunduğu, görevli olarak başka bir yere gönderildiği sırada, işverence sağlanan taşıtla işe gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaylar.
- **Meslek hastalığı:** Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük halidir.
- **Hastalık:** iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğe neden olan rahatsızlıklar.
- **Analık:** Sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebelik ve analık halidir.

Sağlanan Haklar

19

- **Geçici iş göremezlik ödeneği**
- **Sürekli iş göremezlik geliri**
- **Ölüm geliri bağlanması**
- **Kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi**
- **Emzirme ödeneği**
- **Cenaze ödeneği**

İş Kazası Durumunda ve Ruhsata Bağlı İşlerde Kamu Kurumlarının Sorumlulukları-1

20

- İş kazasının; 4/a kapsamındaki sigortalılar bakımından, bunları çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili **kolluk kuvvetlerine derhal** ve **Kuruma da en geç kazadan sonraki 3 işgünü içinde**, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur.
- Bu süreler, iş kazasının **işverenin kontrolü dışındaki yerlerde** meydana gelmesi halinde, iş kazasının **öğrenildiği tarihten** itibaren başlar.
- Kuruma bildirilen olayın **iş kazası olmadığı anlaşılırsa**, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış bulunan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren **gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan tahsil edilir.**

İş Kazası Durumunda ve Ruhsata Bağlı İşlerde Kamu Kurumlarının Sorumlulukları-2

21

- Valilikler, belediyeler ve **ruhsat vermeye** yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, verildiği tarihten itibaren **1 ay içinde** Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

Sözleşmeli Personelin KVSK kapsamında Hastalık Sigortası ve Primleri

22

- Bir kamu kurumunda **4/a kapsamında** sigortalı olarak çalışan sözleşmeli personelin hastalık raporu alması halinde, kısa vadeli sigorta kolları kapsamında kendisine Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından geçici iş göremezlik geliri ödenmesi gerekmekte olup, raporlu olduğu süre içerisinde ise çalıştığı idare tarafından kendisine **ücret ödenmez.**
- Ancak, **Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda** yer alan düzenleme gereğince, resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda **30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilmektedir.**
- Bu süre zarfında, hastalık sebebiyle Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği ise ilgilinin ücretinden düşülmektedir.

Uzun Vadeli Sigorta Kolları

23

- Malullük Sigortası
- Yaşlılık Sigortası
- Ölüm Sigortası

Sağlanan Haklar

24



Yaşlılık Aylığı-1

25

Genel şart:

- İlk defa sigortalı olanlardan; kadın ise **58**, erkek ise **60** yaşını doldurmuş ve **9000 gün** prim ödeme gün sayısı bulunanlara yaşlılık aylığı bağlanır. (**4/a lılar için 7200 gün**)
- Bu yaş sınırları 2036 yılından itibaren kademeli olarak artırılarak **2048 yılında** kadın ve erkek için **65 yaş** olması öngörülmektedir.
- 5434 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi gereğince **yaş haddinden** emekliye ayrılanlara **5400 gün** çalışmış olmaları halinde aylık bağlanır. Özel kanunları gereğince **kadrosuzluk sebebiyle** emekliye sevk edilenlere yaş kaydı aranmaksızın **9000 gün** çalışmış olmaları halinde aylık bağlanır.

Yaşlılık Aylığı-2

26

Dezavantajlı Gruplar:

- **Yaşlılar:** 65 yaşını geçmemek üzere yaş hadlerine üç yıl eklenmek suretiyle bulunacak yaşa gelenlerden en az **5400 gün** prim ödeme gün sayısı bulunanlara aylık bağlanması,
- **%60 ve üzeri özürlü iken sigortalı olanlar : 15 yıl** sigortalılık süresinin doldurulması ve en az **3960 gün** prim gün sayısının bulunması, (%40-%59 arasındakiilere yönelik ayrıca düzenleme)
- **Yeraltında çalışanlar:** 20 yıllık çalışanlar için 50 yaş esas alınacaktır.
- **Erken Yaşlanmışlar:** prim ödeme gün sayısına ilişkin genel şartın sağlanması ve 55 yaşının tamamlanmış olması,
- **Bakıma muhtaç çocuğu bulunan kadın sigortalı:** prim ödeme gün sayısının $\frac{1}{4}$ 'ü kadar prim ödeme gün sayısına ekleme yapılması ve eklenen sürenin yaş hadlerinden indirilmesi,

Yaşlılık Aylığının Kesilmesi (SGDP)

27

Ekim/2008'den sonra ilk defa sigortalı olup, yaşlılık aylığına hak kazanmış olanların tekrar sigortalı olarak çalışmak istemeleri durumunda;

- **4/a ve 4/c** li olarak çalışmaya başlayanların **aylıkları kesilecektir.**
- **4/b** li olarak çalışmaya başlayanların ise isteklerine bağlı olacaktır. Aylıklarının kesilmemesini istemesi halinde, almakta oldukları **emekli aylıklarının %15'i oranında sosyal güvenlik destek primi** ödemeleri gerekecektir. Ayrıca kısa vadeli sigorta primi alınmayacaktır. Sosyal güvenlik destek primine tabi olanların primleri, aylıklarından kesilmek suretiyle tahsil edilmektedir.

Yaşlılık Aylığının Kesilmesi (SGDP)

28

Ekim/2008'den önce sigortalı olanlardan aylık almakta iken;

- **4/a'lı** olarak çalışmaya başlayanlar; isteklerine bağlı olarak SGDP ödemek suretiyle aylıklarını almaya devam edebilirler. Çalışırken aldıkları ücretin **%32'si** oranında SGDP alınır. Bu oranın, **%7,5'i sigortalı, %24,5'i işveren payıdır.**
- **4/b'li** olarak çalışmaya başlayanlar; isteklerine bağlı olarak SGDP ödemek suretiyle aylıklarını almaya devam edebilirler. **Emekli aylıklarından %15 oranında** SGDP kesintisi yapılır.

Yaşlılık Aylığının Kesilmesi

29

Vazife Malullüğü Aylığı Bağlananların Durumu:

- **Harp malulleri ile vazife malullüğü** (normal vazife malulleri hariç) aylığı alanların 4/a, 4/b ve 4/c'li olarak çalışması halinde **aylıkları kesilmez.**
- Bu kapsamda **4/c'li** çalışanlar hakkında **uzun vadeli sigorta kolları**; **4/a ve 4/b'li** çalışanlar hakkında **İK ve MH sigortası** uygulanır. 4/a ve 4/b'li çalışanlar istekleri halinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olabilirler. Bu kişilerden ayrıca GSS primi alınmaz.

Vazife Malullüğü Aylığı Bağlananların Durumu

- Vazife malullüğü aylığı bağlandığı tarihten önceki **her türlü sigortalılık ve prim ödeme süreleri, iştirakçilik ve fiili hizmet süreleri ile bunların itibari ve fiili hizmet süresi zammı olarak değerlendirilen süreleri**, malullük aylığı bağlanmasından sonra geçecek çalışma veya sigortalılık süreleriyle hiçbir sebeple **birleştirilemez**. Bu şekilde aylık bağlanmasından önce geçen söz konusu süreler; malullük aylığı bağlanmasından sonra geçen sigortalılık ve çalışma sürelerinin tabi olacağı sigortalılık hâli ile **hizmet birleştirmesinde dikkate alınmaz**.
- Vazife malullüğü aylığı bağlandığı tarihten sonra geçen sigortalılık veya çalışma süreleri yaşlılık/emeklilik, malullük ya da ölüm/dul veya yetim aylığı bağlanmasında veya toptan ödeme yapılmasında **ilgili mevzuatına göre ayrı bir çalışma veya sigortalılık süresi olarak değerlendirilir**.

Vazife Malullüğü Aylığı Bağlananların Durumu

31

- Vazife malullüğü aylığı bağlandığı tarihten sonra çalışmaya başlayanlardan, **aylık bağlandıktan sonraki çalışmaları** 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra olanlar için 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümleri uygulanamaz.
- Malullük aylığı bağlanmasına esas alınmış **hastalık ya da engellilik hâlleri** ve bu hastalık ya da **engellilik hallerindeki ilerlemeler**, sonradan geçen çalışmalar sebebiyle **yaşlılık aylığına hak kazanılması koşullarının belirlenmesinde dikkate alınmaz.**

Vazife Malullüğü- Bildirim

32

- Kamu idareleri vazife malûllüğüne sebep olan olayı, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine veya kendi mevzuatına göre yetkili mercilere derhal, Kuruma da **en geç 15 iş günü** içinde bildirmekle yükümlüdür.
- Kuruma bildirim, aynı süre içerisinde sigortalılar veya hak sahiplerince de yapılabilir.
- Vazife malûllüğüne sebep olan olaydan kamu idarelerinin yetkili mercilerinin haberdar edilmemiş olması hali dışında; **ilgililerin bildiri, kamu idarelerinin bildirim sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.**

Günlük/Aylık Kazanç Sınırı

33

- **4/a ve 4/b'liler için, alınacak prim ve verilecek ödeneklere esas günlük kazanç alt sınırı; asgari ücretin 1/30'u, üst sınırı ise; alt sınırın 6,5 katıdır.**
- **4/c'liler için prime esas kazanç üst sınırı uygulanmaz.**
- Aynı sigortalılık haline tabi olacak şekilde **birden fazla işverene** bağlı olması sebebiyle ödenen primler toplamı, üst sınır üzerinden hesaplanacak tutarı aşarsa, aşan kısmın sigortalı hissesine karşılık gelen tutar talep halinde **sigortalıya geri verilir.**

Prime Esas Kazanç-4/a

34

Prime esas kazançların hesabında;

- Hak edilen ücretlerin,
- Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarların,

brüt toplamı esas alınmaktadır.

Prime Esas Kazanç-4/a

35

- Aynı yardımlar, doğum, ölüm ve evlenme yardımları, yolluklar, seyyar görev tazminatı, keşif ücreti, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı, ihbar ve kasa tazminatı gibi ödemeler ve işverenler tarafından özel sağlık veya bireysel emeklilik sistemine yapılan ödemelerin asgari ücretin %30 unu geçmeyen tutarı, yemek, aile ve çocuk zamları vb. gibi **istisnalar hariç yapılan bütün ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler** prime esas kazançta tabi tutulmaktadır.

Prime Esas Kazanç-4/a

36

- ❑ Ücretler **hak edildiği ayın** kazancına dahil edilir. Diğer ödemeler ise öncelikle **ödediği ayın** kazancına dahil edilir.
- ❑ Ancak, prime esas kazançta dahil edilmesi gereken ücret dışındaki ödemelerin, ödemenin yapıldığı ayda prime esas kazanç **üst sınırının aşılması nedeniyle prime tabi tutulamaması halinde**, söz konusu ödemeler, ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak **iki ayı geçmemek üzere** sonraki ayların prime esas kazançlarına **ilave edilerek** prime tabi tutulur.

Prime Esas Kazanç-4/a

37

- Primlerin hesabına esas tutulacak **günlük kazanç**, sigortalının, bir ay için prime esas tutulan kazancının otuzda biridir. Günlük kazancın hesabına esas tutulan **ay içindeki bazı günlerde çalışmamış** ve çalışmadığı günler için ücret almamış sigortalının günlük kazancı, **o ay için prime esas tutulan kazancının ücret aldığı gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır**. Yani ayın bazı günlerinde çalışmamış olanların PEK'ı, çalıştığı günlere bölünerek hesaplanır.

Prime Esas Kazanç-4/a

38

- Ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışan ve çalıştığı saat karşılığında ücret alan sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saati süresinin **7,5 rakamına** (4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresine göre hesaplanan günlük çalışma saati) bölünmesi suretiyle bulunur.
- Ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde **uzman ve usta öğretici** olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısı 30 günü aşmamak kaydıyla, bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları **brüt ek ders ücreti toplam tutarının, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi** sonucu bulunur. Bu şekilde yapılacak hesaplamalarda tam sayıdan sonraki küsuratlar dikkate alınmaz.

Prime Esas Kazanç-4/b

39

- Prime esas aylık kazanç alt ve üst sınırı arasında olmak üzere kendileri tarafından **beyan edilecek** kazançtır. Beyanda bulunmayan sigortalıların aylık prime esas kazancı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katı olarak belirlenir.
- Sigortalı aynı zamanda işveren ise aylık prime esas kazancı, **çalıştırdığı sigortalıların prime esas günlük kazancının en yüksekğinin otuz katından az olamaz.**

Prime Esas Kazanç-4/c

40

Aylıklarını personel kanunlarına göre alan sigortalılar:

- İlgili mevzuatına göre **ödenen gösterge aylığı,**
- İlgili mevzuatına göre **ödenen ek gösterge aylığı,**
- **Memuriyet taban aylığı**
- **Kıdem aylığı**
- **Makam, temsil ve görev tazminatları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen tazminatlar, (bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği vb. ölçütlere göre ek veya ayrıca ödenen tazminatlar hariç) (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (III) sayılı Cetvelin 1 inci ve 2 nci sıralarında sayılanlar ile düzenleyici ve denetleyici kurumların emsali personeli için, 152 nci maddenin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendi ile “F- Denetim Tazminatı” bölümünün (b) bendinde yer alan tazminatlar esas alınır), 926 sayılı Kanunun ek 17-(A) bendine göre ödenen hizmet tazminatı, üniversite ödeneği, 2802 sayılı Kanunun 106 ncı maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca yapılan ek ödeme,**

Prime Esas Kazanç-4/c

41

- **Kadro karşılığı** sözleşmeli çalışanlar ile **375 KHK ek 10** kapsamındakiler için işgal ettiği kadrolar esas alınır.
- **Açıktan vekil** olarak atanana yu karıda belirtilen unsurlardan ödenen tutarlar esas alınır.
- Başka bir kadro ya da görevin ödeme unsurları esas alınmak ve kıyaslanmak suretiyle aylık veya ücret ödenen sigortalılar için; emsal alınan kadro veya görevin prime esas kazanç tutarını geçmemek üzere, bu kazancın aylık veya ücret ödenmesinde öngörülen oranında hesaplanacak tutarı esas alınır. (Hakim ve Savcılar)

Prime Esas Kazanç-4/c

42

- Yükseköğretim kurumlarına bağlı **konservatuvarlarda** sözleşme ile istihdam edilen öğretim elemanlarından **sanatçı öğretim elemanı** olarak istihdam edilenler için, **öğretim görevlisi** kadro unvanında istihdam edilenlerin tahsil ve derecelerine göre belirlenen prime esas kazanç tutarı,
- Kamu idarelerinde **sanatçı, sanatkar ve sanatçı öğretmen** olarak sözleşme ile istihdam edilenler için, tahsil ve dereceleri itibarıyla 657 sayılı Kanuna tabi olarak teknik hizmetler sınıfında yer alan **mühendislerin** prime esas kazanç tutarı,
- Yüksek öğretim kurumları ile diğer kamu idarelerinde **sanat uygulamacısı ve sahne uygulamacısı** olarak sözleşme ile istihdam edilenlerden **en az önlisans** mezunu olanlar için tahsil ve dereceleri itibarıyla 657 sayılı Kanuna tabi olarak teknik hizmetler sınıfında yer alan **teknikerlerin, diğerleri** için ise **teknisyenlerin** prime esas kazanç tutarları esas alınır.

Prime Esas Kazanç-4/c

43

- İlgili kanunlarında emeklilik ya da ek gösterge açısından belirli bir kadro, unvan veya görevle bağlantı kurulanlar için, **bağlantı kurulan kadro, unvan veya görevin prime esas kazanç tutarı** (Örn: DDK'lar) esas alınır.
- **Vekalet ve ikinci görev karşılığında ödenen tutarlar PEK hesabında dikkate alınmaz.**

Prim Oranları-UVSK

44

- MYÖ sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %20'sidir. Bunun %9'u sigortalı hissesi, %11'i işveren hissesidir.
- Fiilî hizmet süresi zammı uygulanan işlerde ise, %20 olarak tespit edilen MYÖ sigortası prim oranına aşağıda belirtilen oranlar ilave edilmektedir:
 - 4/a'lılar için **60 fiilî hizmet** gün sayısı eklenecek işlerde **1 puan**, **90 fiilî hizmet** gün sayısı eklenecek işlerde **1,5 puan**, **180 fiilî hizmet** gün sayısı eklenecek işlerde **3 puan**,
 - 4/c'liler için **60 fiilî hizmet** gün sayısı eklenecek işlerde **3,33 puan**, **90 fiilî hizmet** gün sayısı eklenecek işlerde **5 puan**, **180 fiilî hizmet** gün sayısı eklenecek işlerde **10 puan**.
- Bu şekilde bulunan oran ile %20 oranı arasındaki farka ait primin tamamı **işveren tarafından ödenir**.

Prim Oranları-KVSK

45

- **Kısa vadeli** sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %**2**'sidir. Bu primin **tamamını işveren öder**. Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.
- **Aday çırak ve mesleki eğitim gören** veya staja tabi tutulan öğrenciler için prim oranı, prime esas kazançlarının %**6**'sıdır. Bu prim oranının %**1**'i **kısa vadeli sigorta kolları**, %**5**'i **genel sağlık sigortası** primidir.
- Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme kurslarına katılan **kursiyerler** için prim oranı, prime esas kazançlarının % **13,5**'idir. Bu prim oranının % **1**'i **kısa vadeli sigorta kolları**, % **12,5**'i **genel sağlık sigortası** primidir.

Prim Oranları-GSS

46

- **Genel sağlık sigortası primi**, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için prime esas kazançlarının %**12,5**'idir. Bu primin %**5**'i sigortalı, %**7,5**'i ise işveren hissesidir.
- **Yalnızca genel sağlık sigortasına tâbi olanların** genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın %**12**'sidir.

Prim Oranları-GSS

47

- Kamuda çalışan geçici işçilerden **iş sözleşmesi askıya** alınanların GSS primi asgari PEK üzerinden kamu idaresince ödenir.
- **Bir yıla kadar aylıksız izne ayrılan 4/c'liler için %12 GSS primi işverenlerince** ödenir.

Prim Oranları

48

- **4/c** kapsamındaki sigortalılar için bağlanabilecek vazife malullüğü aylıklarının finansmanı için kamu idarelerinin bütçelerinden bu sigortalılar için ayrılan **sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi ödeneklerinin %20'si** oranında **ek karşılık** ayrılır. Kurum bütçelerinin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren 6 eşit taksitte ödenir. **Genel bütçeli idarelerin ek karşılıkları Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.**
- Devlet, **Kurumun ay itibarıyla tahsil ettiği** malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası **priminin 1/4'ü oranında** Kuruma katkı yapar. Devlet katkısı olarak hesaplanacak tutar talep edilen tarihi takip eden 15 gün içinde **Hazinece** Kuruma ödenir.

Prim Oranları

49

	4-a		4-b	4-c		Devlet Katkısı	
	Sigortalı	İşveren	Kendisi	Sigortalı	İşveren		
MYÖ	9	11	20	9	11	Tahsil Edilen Primin % 25	
Kısa Vade		2	2				
GSS	5	7,5	12,5	5	7,5	Tahsil Edilen Primin % 25	
Toplam	14	20,5	34,5	14	18,5		
Fiili Hizmet Zammı		1-1,5-3			3,33-5-10		

Stajyerler ve Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler-1

50

- **Yüksek öğrenim sırasında** kamu kurumlarında **staja tâbi tutulan öğrencilere 3308 sayılı Kanuna göre ücret ödenmesine** imkan bulunmamaktadır.
- İşletmelerde meslekî eğitim görenler ile meslek liselerinde **staja tâbi tutulan öğrenciler için Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar;** yüksek öğrenim sırasında **staja tâbi tutulan öğrenciler için öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumu,** prim ödeme yükümlüsüdür.
- Bu öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı günlük prime esas kazanç **alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar** ile **kursiyerlerin** prime esas günlük kazançlarının hesaplanmasında **prime esas günlük kazanç alt sınırı** dikkate alınır.

Stajyerler ve Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler-2

51

- Ülkemizde öğrenim gören **yabancı uyruklu öğrenciler** (en az bir yıldır yerleşik olma şartı aranmaksızın) ilk kayıt tarihinden itibaren **üç ay içinde talepte bulunmaları hâlinde** genel sağlık sigortalısı olurlar. Bu sürede talepte bulunmayanlar hakkında öğrenimleri süresince genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmaz. **Kendilerince**, prime esas günlük kazanç alt sınırının üçte birinin 30 günlük tutarı üzerinden **genel sağlık sigortası primi ödenir.**

Prim belgeleri-4/a

52

- 4/a kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran;
Resmi nitelikteki işyeri işverenleri, cari aya ilişkin olarak düzenleyecekleri aylık prim ve hizmet belgelerini, en geç belgenin ilişkin olduğu dönemi izleyen takvim ayının 7'sinde, SGK'na göndermek zorundadırlar.
- Diğer taraftan, **resmi nitelikteki işyerlerinde, ücretlerini ayın 1'i ila 30'unda almak** suretiyle çalıştırılan sigortalılar için düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgeleri, işverenler tarafından en geç belgenin ilişkin olduğu ayı **izleyen ayın 23'ünde** SGK'na gönderilecektir.

Prim belgeleri-4/a

53

- **Toplu iş sözleşmesine** istinaden geriye yönelik olarak ödenen ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihi,
- Maliye Bakanlığının **vizesine** tabi olan sigortalılara geriye yönelik yapılan ödemeler için ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, vize işleminin ilgili kuruluşa intikal tarihini,

takip eden ay/dönemin 7'sine kadar SGK'na gönderilmesi halinde yasal süresi içinde gönderilmiş kabul edilir.

Prim belgeleri-4/a

54

- Hakkında işe iade kararı verilenlerin **işe başlatılmaları** halinde geriye yönelik ödenecek ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, **işverenin işçiyi davet ettiği tarihi, başlatılmaları halinde** ise işçinin **işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihi,**
- İdare mahkemesi kararlarına göre görevlerine iade edilen sigortalı ile ilgili olarak, ödenmesine karar verilen ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, mahkeme kararının idareye tebliğ edildiği tarihi takip eden günü, **takip eden ay/dönemin 7'sine kadar** SGK'na gönderilmesi halinde yasal süresi içinde gönderilmiş kabul edilir.

Prim belgeleri-4/a

55

- **657 sayılı Kanunun 4/B** kapsamındaki sözleşmeli personele enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, ödemenin yapıldığı tarihi,
- Kamu kurumlarında çalışan sigortalılar için mahkeme kararları veya idarece verilen kararlar gereğince **geriye yönelik ücret ve ücret niteliğinde ödeme yapılması halinde**, bunlara ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin mahkeme kararının idareye tebliğ edildiği tarihi takip eden günden veya idarenin karar tarihini, **takip eden ay/dönemin 7'sine kadar** SGK'na gönderilmesi halinde yasal süresi içinde gönderilmiş kabul edilir.

Prim belgeleri-4/c

56

4/c kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgesini **en geç maaş ödemelerinin yapılması gereken tarihi takip eden 10 uncu günü** SGK'na göndermekle yükümlüdür. Buna göre, bu işverenler, söz konusu belgeleri;

- a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını **ayın 15'inde peşin alan** sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın **25 inci günü sonuna kadar**,
- b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını **ayın 1'inde peşin alan** sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın **11 inci günü sonuna kadar**,
- c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip **ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan** sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın **25 inci günü sonuna kadar**,
- d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip **ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan** sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın **11 inci günü sonuna kadar**,
- e) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ay içerisinde çalıştıktan sonra alan **aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları** için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın **25 inci günü sonuna kadar**,

her bir maaş ödeme dönemi için ayrı ayrı Kuruma vermekle yükümlüdür.

Prim belgeleri-4/c

57

□ Ayrıca, idareler tarafından;

a) Kanuni düzenleme veya Bakanlar Kurulu Kararı ile **enflasyon farkı** veya başka ad altında **geriye yönelik olarak yapılan ödemelere** ilişkin, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak **10'uncu günün sonuna kadar** verilen ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri,

b) Görevden uzaklaştırılması veya görevine son verilmesine rağmen idari tasarrufla ya da yargı kararı ile **görevlerine iade edilenler için geriye yönelik olarak ödenen** aylık, ücret veya tahsisata ilişkin, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak **10'uncu günün sonuna kadar** verilen ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri,

yasal süresi içerisinde verilmiş kabul edilecektir.

Primlerin ödenmesi-4/a

58

- **4/a'lı** sigortalıları çalıştıran işverenler, çalıştırdığı sigortalıların primlerine esas tutulacak kazançlar toplamı üzerinden 5510 sayılı Kanun gereğince hesaplanacak prim tutarlarını **en geç takip eden ay/dönemin sonuna kadar** Kuruma öder.
- Hak edilmiş olmasına karşın ödenmemiş olan ücretler üzerinden hesaplanacak primler hakkında da aynı hüküm uygulanır.

Primlerin ödenmesi-4/a

59

- **Toplu iş sözleşmesine** istinaden geriye yönelik olarak ödenen ücretlere ilişkin sigorta priminin, toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihi,
 - **Maliye Bakanlığının vizesine** tabi olan sigortalılara geriye yönelik yapılan ödemeler için vize işleminin ilgili kuruluşa intikal tarihini,
- izleyen ay/dönemin sonuna** kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.

Primlerin ödenmesi-4/a

60

- Hakkında işe iade kararı verilenlerin **işe başlatılmaları** halinde geriye yönelik ödenecek ücretlere ilişkin primlerin **işverenin işçiyi davet ettiği tarihi, başlatılmaları halinde ise işçinin işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihi,**
- İdare mahkemesi kararlarına göre **görevlerine iade** edilen sigortalı ile ilgili olarak, ödenmesine karar verilen ücretlere ilişkin sigorta primlerinin, mahkeme kararının idareye tebliğ edildiği tarihi takip eden günü,
izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.

Primlerin ödenmesi-4/a

61

- **657 sayılı Kanunun 4/B** kapsamındaki sözleşmeli personele enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin sigorta primlerinin, ödemenin yapıldığı tarihi,
 - Kamu kurumlarında çalışan sigortalılar için mahkeme kararları veya idarece verilen kararlar gereğince **geriye yönelik ücret ve ücret niteliğinde ödeme yapılması halinde**, mahkeme kararının idareye tebliğ edildiği tarihi takip eden günden veya idarenin karar tarihini,
- izleyen ay/dönemin sonuna** kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.

Primlerin ödenmesi-4/a

62

- Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda kaldığı aylara ait **GSS primi**, prime esas günlük kazancın alt sınırının 30 günlük tutarı üzerinden **ilgili kamu idaresince ödenir.**
- Kamu idaresine ait işyerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin **askıda olduğu sürede 4/a ve 4/b kapsamında zorunlu sigortalı ya da isteğe bağlı sigortalı olmaları halinde** bu sigortalılar için belirtilen şekilde çalıştıkları veya isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödedikleri sürelerle sınırlı olarak ilgili **kamu idaresinden GSS primi alınmaz.**

Primlerin ödenmesi-4/c

63

- 4/c kapsamında sigortalı sayılanların kesenek ve karşılıkları ile %100 artış farkları;
 - a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını **ayın 15'inde peşin alan sigortalılar** için, maaş ödemelerinin yapılması gereken **takvim ayının son gününe kadar**,
 - b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını **ayın 1'inde peşin alan sigortalılar** için, maaş ödemelerinin yapılması gereken **ayın 15 inci günü sonuna kadar**,
 - c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını **müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar** için, maaş ödemelerinin yapılması gereken **takvim ayının son gününe kadar**,
 - d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını **müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar** için, maaş ödemelerinin yapılması gereken **ayın 15 inci günü sonuna kadar**,
 - e) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ay içerisinde çalıştıktan sonra alan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları için, maaş ödemelerinin yapılması gereken **takvim ayının son gününe kadar**,

Kuruma ödenmek zorundadır.

İdari Para Cezaları-1

64

- **Sigortalı işe giriş bildirgesinin** yasal süresi geçirildikten sonra verilmesi halinde her bir sigortalı için **1 aylık asgari ücret tutarında**, idari para cezası uygulanır.
- Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal verilme süresinin sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içinde işverenler tarafından kendiliğinden verilmiş olması ve tebliğ tarihinden itibaren **en geç 15 gün içinde ödenmesi halinde 1/4 oranında** uygulanır.

İdari Para Cezaları-2

65

- **Sigortalı işe giriş bildirgesinin** verilmediğinin, mahkeme kararından veya soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde her bir sigortalı için **2 aylık** asgari ücret tutarında; **1 yıl içinde, tekrar** bildirme verilmediğinin anlaşılması halinde, her bir sigortalı için **5 aylık** asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanmaktadır.

İdari Para Cezaları-3

66

□ **Prim ve hizmet belgelerini, belirlenen şekil ve usulde vermeyenlere her bir fiil için;**

1) **Belgenin asıl olması halinde** aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin **1/5'i** tutarında,

2) **Belgenin ek olması halinde,** aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin **1/8'i** tutarında,

İdari Para Cezaları-4

67

3) Ek belgenin Kurumca **re'sen düzenlenmesi** durumunda, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin $\frac{1}{2}$ 'si tutarında,

4) Belgenin mahkeme kararı, yapılan soruşturma, denetim ve tespitler neticesinde ya da kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin **2 katı** tutarında,

idari para cezası uygulanır.

İdari Para Cezaları-5

68

- İdarî para cezası uygulanması, bu yükümlülüklerin yerine getirilmesine engel teşkil etmez.
- İdarî para cezalarının, **Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan** önce tebliğ tarihinden itibaren **15 gün** içinde peşin ödenmesi halinde, bunun **3/4'ü** tahsil edilir. Peşin ödeme idari para cezasına karşı yargı yoluna başvurma hakkını etkilemez.
- İdarî para cezaları **10 yıllık zamanaşımı** süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihten itibaren başlar.

Yurtdışı Tedavi Giderleri-1

69

- Yurt dışı tedavi hakkından yararlanacak olan kişiler;
 - a) Yurt dışında **geçici görevli** bulunan personel (sadece acil hallerde),
 - b) Yurt dışında **sürekli görevle** görevlendirilen personel ve sürekli görevle görevlendirilen personelin bakmakla yükümlü bulunduğu ve yurt dışında birlikte ikamet ettikleri aile fertleri.

Yurtdışı Tedavi Giderleri-2

70

- Genel sağlık sigortalısının; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı olmayan ve kendi sigortalılığı nedeniyle gelir ve aylık almayan;
 - a) Eği,
 - b) 18 yağını, yapmakta olduğu öğrenim seviyesine göre ise 20 veya 25 yağını doldurmamığ ve evli olmayan çocukları, (malul olması halinde yağ şartı aranmaz.)
 - c) Geçimini sağladığı ana ve babası, bakmakla yükümlü olunan kişi sayılır. Ayrıca, 4-c kapsamında olup, bir yıldan fazla aylıksız izin kullanan eğer de bu kapsamda değerlendirilir.

Yurtdışı Tedavi Giderleri-3

71

- Sürekli görevle görevlendirilenlerin; aylıksız izinli olan veya aylıksız izin süresini borçlanan, isteğe bağlı iştirakçiliği devam eden veyahut kendi adına aylık veya gelir bağlanmış olan **eşleri** ile yetim aylığı bağlanmış **çocukları** bakmakla yükümlü olunan aile ferdi olarak değerlendirilecektir.

Yurtdışı Tedavi Giderleri-4

72

- Koruyucu sağlık hizmetleri,
- Hastalığa bağlı sağlık hizmetleri,
- Analığa bağlı sağlık hizmetleri,
- Yardımcı üreme yöntemi tedavileri (tüp bebek)
- Ağız ve diş muayenesi, laboratuvar tetkik ve tahlilleri ile diğer tanıya dayalı hizmetler, organ, doku, kök hücre nakli ve hücre tedavilerine yönelik hizmetler ve acil sağlık hizmetleri

Yurtdışı Tedavi Giderleri-5

73

- Yukarıda sayılan sağlık hizmetleri için gereken; ilaç, kan ve kan ürünleri, aşı, ortez, protez, tıbbi araç ve gereç, tıbbi sarf malzemeleri vb.

Yurtdışı Tedavi Giderleri-6

74

- Yurt dışında sağlanan sağlık hizmetinin bedelinin, yurt içinde sözleşmeli sağlık hizmet sunucularına ödenen tutarı geçmemek kaydıyla Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenmesi, **aşan kısmın ise ilgili işverenlerce ödenmesi gerekmektedir.**

Yurtdışı Tedavi Giderleri-7

75

- Kurumlarınca yurt dışında bedeli ödenecek sağlık hizmetlerinin kapsamı, yurt içinde teminat kapsamına dahil edilen sağlık hizmetleri ile sınırlı bulunmaktadır.
- Bulunulan ülke mevzuatı gereğince zorunlu olarak yaptırılması gereken **kontrol ve muayeneler ile aşıların** bedeli ayrıca ödenmektedir.
- Yurt dışında sağlanan sağlık hizmetlerinin bedelinin öncelikle personelin bağlı bulunduğu kurumca ödenmesi gerekmektedir.
- Sağlık hizmeti bedelinin ödenmesinden sonra, yurt içinde sözleşmeli sağlık hizmet sunucularına ödenmesi gereken tutarı kadarının ilgili kurum tarafından Sosyal Güvenlik Kurumundan talep edilmesi gerekmektedir.

Yurtdışı Tedavi Giderleri-8

- Sosyal Güvenlik Kurumu yurt dışı sağlık hizmetlerini, ilgili ülkede sağlık sigortası yaptırmak suretiyle sağlamak yetkisini de haiz bulunmaktadır.
- Kamu kurumlarınca yurt dışında geçici veya sürekli görevle gönderilen personele sağlık sigortası yaptırılması mümkün bulunmadığı gibi, **personel tarafından yaptırılan sağlık sigortası giderleri de ödenmemektedir.**
- Yetiştirilmek amacıyla yurtdışında bulunan kamu personeli için ilgili eğitim kurumu tarafından öğrenime başlanılabilmesi/öğrenime devam edilebilmesi için sağlık sigortası yaptırılmasının **zorunlu tutulduğu hallerde**, sadece yüksek öğrenim yapacak **kamu personelinin kendisine ait sağlık sigortası primleri eğitim gideri kapsamında ödenmektedir.**

Teşekkürler