

**1- KONTROL ORTAMI**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Son Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOS1	<b>Etik Değerler ve Dürüstlük:</b> Personel davranışlarını belirleyen kuralların personel tarafından bilmesi sağlanmalıdır.								
KOS 1.1	İç kontrol sistemi ve işleyiş yönetici ve personel tarafından sahiplenilmeli ve desteklenmelidir.	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, Üst Yöneticiler için İç Kontrol Rehberi, Kariyer meslek mensuplarının eğitim konularına iç kontrol konusunun eklendiği Makam Onayları, İç Kontrol ve Risk Yönetimi konulu bilgilendirme konferansları, İç Kontrol Genelgesi, Yönetim Kararlılık Beyanları, İç Kontrol Broşürleri, Birim internet/intranet sayfalarında iç kontrol sekmeleri, İç Kontrol Eğitici Sertifikaları, İç Kontrol Eğitim Sunumları, İç Kontrol Toplantı Tutanakları, Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu	1.1.1	Her yıl Ocak ayı içinde "Yönetim Kararlılık Beyanı" yayımlanması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar		Yönetim Kararlılık Beyanı	Ocak	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.1.2	Göreve yeni başlayan Merkez Birim/Defterdarlık İYK üyelerine sunulmak üzere elektronik ortamda iç kontrol dosyası hazırlanması	SGB	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	İç Kontrol Dosyası	Mart 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.1.3	Bakanlık web sitesinde iç kontrol ile ilgili alanların güncel tutulması	BTGM	SGB	Bakanlık Resmî İnternet Sitesi İç Kontrol Sekmesi	Ocak-Temmuz	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.1.4	İç Kontrol sistemi hakkında hazırlanan Kamu İç Kontrol Rehberi'nin Bakanlık internet sitesinde iç kontrol sekmesine eklenmesi	KMYD	BTGM	Kamu İç Kontrol Rehberi	Mart 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.1.5	"Risk Yönetimi ve İç Kontrol" alanlarında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden farkındalık eğitimleri alınması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	SGB	Eğitim Onayı Katılımcı Listeleri Katılım Logları	Eylül 2022	Eyleme ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısına eğitim sunumları yüklenmiş olup eğitimlerin alınmasındaki sorumluluk birimlerde'dir. Eğitimin alınacağı dönemde eğitim alacak personelin isimleri SGB tarafından Cumhurbaşkanlığına bildirilecektir.
			1.1.6	Farkındalığı artırma adına düzenli aralıklarla risk ve iç kontrole ilişkin Bakanlık personeline bilgilendirici e-postalar atılması	BTGM	SGB	E-posta	Mart-Eylül	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 1.2	İdarenin yöneticileri iç kontrol sisteminin uygulanmasında personele örnek olmalıdır.	657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (md.10 )	1.2.1	İdareci pozisyonunda olan Bakanlık personeli tarafından iç kontrol uygulaması ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden farkındalık eğitimlerinin alınması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	PERGEN	Eğitim Onayı Hizmet İçi Eğitim Planı Eğitim Programı Katılımcı Listeleri Sertifika	Eylül 2022	Eyleme ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısına eğitim sunumları yüklenmiş olup eğitimlerin alınmasındaki sorumluluk birimlerde'dir. Eğitimin alınacağı dönemde eğitim alacak personelin isimleri Cumhurbaşkanlığına bildirilecektir.
KOS 1.3	Etik kurallar bilinmeli ve tüm faaliyetlerde bu kurallara uyulmalıdır.	Anayasamızın ilgili hükümleri (md.10,129,137), 657 sayılı Kanun, 2531 sayılı Kamu Görevlerinden Ayrılanların Yapamayacakları İşler Hakkında Kanun, 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5018 sayılı Kanun, 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması Hakkında Kanun, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Etik Davranış İlkeleri ve Etik Kültürün Yerleştirilmesi E-broşürü, Birim internet/intranet sayfalarında etik sekmeleri, Etik konferansları	1.3.1	Etik kurallarının Defterdarlık internet sayfalarında yayımlanması	BTGM	Etik Komisyonu	Defterdarlık İnternet Sitesi	Mayıs 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.3.2	Bakanlığımız tüm Merkez ve Taşra teşkilatı personeli tarafından Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden online "Etik Eğitimi" alınması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	PERGEN	Eğitim Videosu	Mayıs	Bakanlığımız personeline uzaktan eğitim kapısı.cbiko.gov.tr üzerinden asenkron etik eğitimi tanıtılması yapılacaktır.
			1.3.3	Yılda iki kez personelin kurumsal e-posta adreslerine etik kurallarına ilişkin bilgilendirme e-postası gönderilmesi	PERGEN		E-posta	Temmuz Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

**1- KONTROL ORTAMI**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Son Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOS 1.4	Faaliyetlerde dürüstlük, saydamlık ve hesap verebilirlik sağlanmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 5176 sayılı Kanun, 4982 sayılı Kanun, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 3071 sayılı Dilekçe Hakkında Kullanılmasına Dair Kanun, HMB 2019-2023 Stratejik Planı, Yıllık Performans Programı, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, İç Kontrol Güvence Beyanı, Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Dernek ve Vakıflara Yapılan Yardımlar, Yedek Ödenekten Yapılan Aktarmalar, Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KOS 1.5	İdarenin personeline ve hizmet verilenlere adil ve eşit davranılmalıdır.	657 sayılı Kanun (md.7,10), 5018 sayılı Kanun, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik, Etik kurallara ilişkin düzenlemeler, Kamu Konutları Yönetmeliği, Kamu Hizmet Standartları, Kamu Hizmet Envanteri, Personel Memnuniyet Anketi (PERGEN) Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığının tüm kamuyu kapsayan anket çalışmaları	1.5.1	Bakanlıkta çalışan personelin memnuniyetinin gizliliğe dayalı olarak yapılacak bir anket ile tespit edilmesi ve sonuçlarının bir rapora bağlanması	PERGEN	BTGM	Personel Memnuniyet Anketi Raporu	Mart 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.5.2	Personel Memnuniyet Anketi Raporu dikkate alınarak ilgili birim temsilcilerinin katılımıyla oluşturulacak bir komisyon tarafından gerekli iyileştirmelerin yapılmasına yönelik bir eylem planı hazırlanması	PERGEN		Personel Memnuniyet Eylem Planı	Eylül 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.5.3	Tüm Bakanlık personelinin katılımı ile Yemekhane Hizmeti Memnuniyet Anketi yapılması ve anket sonucuna göre eksiklerin giderilmesi	DHDB	BTGM	Yemekhane Hizmeti Memnuniyet Anketi	Eylül	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			1.5.4	Defterdarlık hizmet standartlarının güncellenerek Defterdarlık internet sayfalarında kamuoyuna duyurulması	Defterdarlıklar	BTGM	Kamu Hizmet Standartları Tablosu	Eylül 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 1.6	İdarenin faaliyetlerine ilişkin tüm bilgi ve belgeler doğru, tam ve güvenilir olmalıdır.	5018 sayılı Kanun, İç Kontrol Güvence Beyanı, İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Resmî İstatistik Programı, E-Bütçe, KBS, BELGENET, EBYS						Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.	
<b>KOS2</b>	<b>Misyon, organizasyon yapısı ve görevler:</b> İdarelerin misyonu ile birimlerin ve personelin görev tanımları yazılı olarak belirlenmeli, personele duyurulmalı ve idarede uygun bir organizasyon yapısı oluşturulmalıdır.								
KOS 2.1	İdarenin misyonu yazılı olarak belirlenmeli, duyurulmalı ve personel tarafından benimsenmesi sağlanmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Karamamesi, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Bakanlık Misyon ve Vizyonu							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KOS 2.2	Misyonun gerçekleştirilmesini sağlamak üzere idare birimleri ve alt birimlerinde yürütülecek görevler yazılı olarak tanımlanmalı ve duyurulmalıdır.	Birim yönetmelikleri, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Karamamesi, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Performans Programı, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, Birim Yönergeleri, Görev Dağılım Çizelgesi HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi	2.2.1	İş yükünün personele adil ve eşit şekilde dağıtılmasını sağlanması ile yetki ve sorumluluk dengesinin gözetilmesine yönelik olarak görev tanımlarının çıkarılması ve/veya güncellenmesi	Tüm Birimler-Defterdarlıklar		Görev Tanımları	Kasım	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

**1- KONTROL ORTAMI**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Son Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOS 2.3	İdare birimlerinde personelin görevlerini ve bu görevlere ilişkin yetki ve sorumluluklarını kapsayan görev dağılım çizelgesi oluşturulmalı ve personele bildirilmelidir.	658 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Kariyer Meslek Gruplarına İlişkin Yönetmelikler, Görev Dağılım Onayı, Görev Tanım Rehberleri Birim Yönergeleri,	2.3.1	Birim yönergelerinin ve görev dağılım çizelgelerinin güncellenmesi	Tüm Birimler- Defterdarlıklar		Görev Dağılım Çizelgesi Birim Yönergesi	Eylül	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 2.4	İdarenin ve birimlerinin teşkilat şeması olmalı ve buna bağlı olarak fonksiyonel görev dağılımı belirlenmelidir.	Birim ve İdare Faaliyet Raporu, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Görev Dağılım Onayı,							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KOS 2.5	İdarenin ve birimlerinin organizasyon yapısı, temel yetki ve sorumluluk dağılımı, hesap verebilirlik ve uygun raporlama ilişkisini gösterecek şekilde olmalıdır.	2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Kesin Hesap Kanunu, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, Birim Yönergeleri, Görev Çakışmaları Tespit ve Değerlendirme Raporu HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi, Görev Dağılım Onayı,	2.5.1	İşlem yönergelerinin hazırlanması ve/veya güncellenmesi	Tüm Birimler- Defterdarlıklar		İşlem Yönergesi	Kasım	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 2.6	İdarenin yöneticileri, faaliyetlerin yürütülmesinde hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlemeli ve personele duyurmalıdır.	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Hassas Görev Belirleme Broşürü	2.6.1	Hassas görev broşürünün güncellenmesi	SGB		Hassas Görev Broşürü	Ocak 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			2.6.2	Hassas görevlerin çıkarılması/güncellenmesi	Tüm Birimler- Defterdarlıklar		Hassas Görev Tablosu	Şubat	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			2.6.3	Hassas görevlerin etkinliğinin sağlanmasına yönelik kontrollerin işlem süreçlerine eklenmesi	Tüm Birimler		Güncellenmiş İşlem Süreçleri	Şubat 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 2.7	Her düzeydeki yöneticiler verilen görevlerin sonucunu izlemeye yönelik mekanizmalar oluşturmalıdır.	İşlem Süreçleri BELGENET/EBYS İzleme Modülü, İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri	2.7.1	Birim yöneticisinin işlerinin takibinin kolaylaştırılması amacıyla yıllık birim iş planlarının hazırlanması	Tüm Birimler- Defterdarlıklar		Birim İş Planları	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS3	<b>Personelin yeterliliği ve performansı:</b> İdareler, personelin yeterliliği ve görevleri arasındaki uyumu sağlamalı, performansın değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önlemler almalıdır.								
KOS 3.1	İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamaya yönelik olmalıdır.	657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Yeni Ekonomi Programı (2021-2023), 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Kariyer Meslek Gruplarına İlişkin Yönetmelikler, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, MB Norm Kadro Çalışmaları Raporu, İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş Oneri Raporu ve Eylem Planı, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi,	3.1.1	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	PERGEN BTGM	Tüm Birimler	İKYS Gerçekleşme Raporu	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			3.1.2	Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi ile birimler için belirlenen hedeflerin gerçekleştirilme durumlarının izlenmesi	PERGEN		Performans Değerlendirme Sonuç Raporları	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

**1- KONTROL ORTAMI**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Son Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOS 3.2	İdarenin yönetici ve personeli görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır.	657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Yeni Ekonomi Programı (2021-2023), Kariyer Meslek Gruplarına İlişkin Yönetmelikler, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, Birim Yönergeleri	3.2.1	Herhangi bir afet, acil durum ve/veya salgına karşı iş sürekliliğine ilişkin Acil Durum Eylem Planı hazırlanması	DHDB	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	Acil Durum Eylem Planı	Ocak 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			3.2.2	Acil Durum Eylem Planı kapsamında birimlerde farkındalığın artırılması için acil durum broşürü hazırlanması	DHDB		Acil Durum Broşürü	Mart 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			3.2.3	Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi ile birim/unvan bazında personelin yetkinliklerinin değerlendirilmesi	PERGEN	Tüm Birimler	Performans Değerlendirme Yetkinlik Analiz Raporları	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			3.2.4	Bakanlık yöneticilerine yönelik Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapsı'nda "Yönetim ve Organizasyon Eğitimi" düzenlenmesi	PERGEN	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	Yönetim ve Organizasyon Eğitimi	Nisan 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 3.3	Mesleki yeterliliğe önem verilmesi ve her görev için en uygun personel seçilmelidir.	657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Kariyer Meslek Gruplarına İlişkin Yönetmelikler, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, CVBANK CVBANK Bilgilendirme E-postaları	3.3.1	CVBANK uygulamasının kapsamının genişletilmesi/genişletilerek tüm personele yaygınlaştırılması	PERGEN BTGM	Tüm Birimler	CVBANK Uygulaması	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 3.4	Personelin işe alınması ile görevinde ilerleme ve yükselmesinde liyakat ilkesine uyulmalı ve bireysel performansı göz önünde bulundurulmalıdır.	657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Yeni Ekonomi Programı (2021-2023), Kariyer Meslek Gruplarına İlişkin Yönetmelikler, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş Öneri Raporu ve Eylem Planı, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi, Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi	3.4.1	3.1.1'de öngörülen eylem gerçekleştirilince bu şarta yönelik düzenlemelere de yer verilmesi					Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 3.5	Her görev için gerekli eğitim ihtiyacı belirlenmeli, bu ihtiyacı giderecek eğitim faaliyetleri her yıl planlanarak yürütülmeli ve gerektiğinde güncellenmelidir.	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Hazine ve Maliye Bakanlığı Yıllık Hizmet İçi Eğitim Planları ve Uygulama Esasları, Kariyer Meslek Gruplarına İlişkin Yönetmelikler, Eğitim İhtiyaç Analizleri	3.5.1	Bakanlığımız personelinin eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek üzere Birimlere/Defterdarlıklara "Eğitim İhtiyaç Analizi Anketi" yapılması	Tüm Birimler- Defterdarlıklar	PERGEN	Eğitim İhtiyaç Analiz Anketi	Aralık 2022	Bakanlığımız 2019-2023 Stratejik Planında 4 adet Eğitim İhtiyaç Analiz Anketi yapılması hedeflenmektedir.
KOS 3.6	Personelin yeterliliği ve performansı bağlı olduğu yöneticisi tarafından en az yılda bir kez değerlendirilmeli ve değerlendirme sonuçları personel ile görüşülmelidir.	Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş Öneri Raporu ve Eylem Planı							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.

**1- KONTROL ORTAMI**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Son Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOS 3.7	Performans değerlendirmesine göre performansı yetersiz bulunan personelin performansını geliştirmeye yönelik önlemler alınmalı, yüksek performans gösteren personel için ödüllendirme mekanizmaları geliştirilmelidir.	657 sayılı Kanun (md. 64, 122), İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş Öneri Raporu ve Eylem Planı, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi, Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi	3.7.1	3.1.1'de öngörülen eylem gerçekleştirilirken bu şarta yönelik düzenlemelere de yer verilmesi					Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 3.8	Personel istihdamı, yer değiştirme, üst göreve atanma, eğitim, performans değerlendirmesi, özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin önemli hususlar yazılı olarak belirlenmiş olmalı ve personele duyurulmalıdır.	657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Karamamesi, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş Öneri Raporu ve Eylem Planı, Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi, HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi, Hizmet İçi Eğitim Planı							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
<b>KOS4</b>	<b>Yetki Devri: İdarelerde yetkiler ve yetki devrinin sınırları açıkça belirlenmeli ve yazılı olarak bildirilmelidir. Devredilen yetkinin önemi ve riski dikkate alınarak yetki devri yapılmalıdır.</b>								
KOS 4.1	İş akış süreçlerindeki imza ve onay mercileri belirlenmeli ve personele duyurulmalıdır.	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Karamamesi, İşlem Süreçleri, HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi	4.1.1	İşlem süreçlerine ilişkin eğitim videosu hazırlanması	SGB		İşlem Süreçleri Eğitim Videosu	Ocak 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			4.1.2	İşlem süreçlerinin güncel tutulması/tamamlanması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	SGB	İşlem Süreçleri	Ekim	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			4.1.3	Defterdarlıklar işlem süreçlerinin belirlenmesi ve yaygınlaştırılacak işlem süreçleri üzerinden Defterdarlıkların kendi süreç çalışmalarını tamamlaması	Defterdarlıklar	SGB Ankara Defterdarlığı	Süreç Envanteri İşlem Süreçleri	Şubat 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 4.2	Yetki devirleri, üst yönetici tarafından belirlenen esaslar çerçevesinde devredilen yetkinin sınırlarını gösterecek şekilde yazılı olarak belirlenmeli ve ilgililere bildirilmelidir.		4.2.1	Yetki ve İmza Devri Yönergelerinin hazırlanması/güncellenmesi	Tüm Birimler-Defterdarlıklar		Birim Yetki ve İmza Devri Yönergesi/Onayı	Şubat	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 4.3	Yetki devri, devredilen yetkinin önemi ile uyumlu olmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 659 sayılı KHK, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Karamamesi, Harcama Yetkilileri Hakkında Tebliğ (1 ve 2 seri no'lu), HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi, Harcama Birimleri Görev Dağılım Onayları	4.3.1	4.2.1'de öngörülen eylem gerçekleştirilirken bu şarta yönelik düzenlemelere de yer verilmesi					Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 4.4	Yetki devredilen personel görevin gerektirdiği bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır.		4.4.1	4.2.1'de öngörülen eylem gerçekleştirilirken bu şarta yönelik düzenlemelere de yer verilmesi					Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KOS 4.5	Yetki devredilen personel, yetkinin kullanımına ilişkin olarak belli dönemlerde yetki devredene bilgi vermeli, yetki devreden ise bu bilgiyi aramalıdır.		4.5.1	4.2.1'de öngörülen eylem gerçekleştirilirken bu şarta yönelik düzenlemelere de yer verilmesi					Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

\*Son Tamamlanma Tarihi\* sütununda yıl bulunmayan eylemler sürekli eylemler olup her yıl uygulanması gerekmektedir.

**2- RİSK DEĞERLENDİRME**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
RDS5	<b>Planlama ve Programlama:</b> İdareler, faaliyetlerini, amaç, hedef ve göstergelerini ve bunları gerçekleştirmek için ihtiyaç duydukları kaynakları içeren plan ve programlarını oluşturmalı ve duyurmalı, faaliyetlerinin plan ve programlara uygunluğunu sağlamalıdır.								
RDS 5.1	İdareler, misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamalıdır.	5018 sayılı Kanun, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Yıllık Performans Programları,							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
RDS 5.2	İdareler, yürütecekleri program, faaliyet ve projeleri ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlamalıdır.	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Yıllık Performans Programları, Yıllık İzleme ve Değerlendirme Raporu (Performans Programı)							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
RDS 5.3	İdareler, bütçelerini stratejik planlarına ve performans programlarına uygun olarak hazırlamalıdır.	Orta Vadeli Program, Bütçe Çıkarışı, Bütçe Hazırlama Rehberi, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Yıllık Performans Programları, İdare Bütçesi, E-bütçe							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
RDS 5.4	Yöneticiler, faaliyetlerin ilgili mevzuat, stratejik plan ve performans programıyla belirlenen amaç ve hedeflere uygunluğunu sağlamalıdır.	5018 sayılı Kanun, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Yıllık Performans Programları, Birim ve İdare Faaliyet Raporu	5.4.1	Birim faaliyetlerinin üçer aylık dönemler halinde birim yöneticisi tarafından izlenmesi	Tüm Birimler-Deferdarlıklar		Birim İş Planı İzleme Raporu	Nisan 2023 Temmuz 2023 Ekim 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
RDS 5.5	Yöneticiler, görev alanları çerçevesinde idarenin hedeflerine uygun özel hedefler belirlemeli ve personeline duyurmalıdır.	Birim/Daire Anahtar Performans Göstergeleri, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Yıllık Performans Programları	5.5.1	ISO 9001:2015 kalite belgesinin Bakanlık geneline yaygınlaştırılması	DHDB		ISO 9001:2015 Kalite Belgesi	Aralık 2023	Eylemin gerçekleştirilmesi amacıyla aşağıdaki işlem adımları yapılacaktır: *Kalite Yönetim Sistemi Eğitiminin alınması, *Çalıştay yapılması, *Belgenin alınması.
RDS 5.6	İdarenin ve birimlerinin hedefleri, spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve süreli olmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 2019-2023 HMB Stratejik Planı, Yıllık Performans Programları, Birim ve İdare Faaliyet Raporu							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.

## 2- RİSK DEĞERLENDİRME

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
RDS6	<b>Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi:</b> İdareler, sistemli bir şekilde analizler yaparak amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini engelleyebilecek iç ve dış riskleri tanımlayarak değerlendirmeli ve alınacak önlemleri belirlemelidir.								
RDS 6.1	İdareler, her yıl sistemli bir şekilde amaç ve hedeflerine yönelik riskleri belirlemelidir.	5018 sayılı Kanun (md. 63, 64 ), İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik, Kariyer meslek mensuplarının eğitim konularına iç kontrol konusunun eklendiği Makam Onayları, "Risk Yönetimi ve İç Kontrol Dönüşüm Projesi" kapsamında yapılan eğitim ve sunumlar	6.1.1	Risk Strateji Belgesinin hazırlanması için taslak oluşturulması	SGB		Risk Strateji Belgesi Taslağı	Nisan 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			6.1.2	Stratejik Risk Eylem Planı hazırlanması	SGB	Tüm Birimler	Deferdarlık Risk Kayıtları	Nisan 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			6.1.3	İleri Düzey Risk Eğitimi verilmesi	SGB	Tüm Birimler	Risk Kayıtları	Ocak 2023	Mevcut risk kayıtları üzerinden birimlerin risklerinin iyileştirilmesine yönelik değerlendirme toplantıları şeklinde gerçekleştirilecektir.
			6.1.4	Operasyonel risklerin belirlenmesi	Tüm Birimler-Deferdarlıklar	SGB	Risk Değerlendirme Tabloları	Şubat	Merkez Birimler ve Ankara Deferdarlığı 2022 yılından, diğer 80 İl Deferdarlığı 2023 yılından itibaren gerçekleştirilecektir.
RDS 6.2	Risklerin gerçekleşme olasılığı ve muhtemel etkileri yılda en az bir kez analiz edilmelidir.		6.2.1	Birimlerin operasyonel risklerinin olasılıkları ve etkileri dikkate alınarak analiz edilmesi	Tüm Birimler-Deferdarlıklar	SGB	Risk Değerlendirme Tabloları	Şubat	Merkez Birimler ve Ankara Deferdarlığı 2022 yılından, diğer 80 İl Deferdarlığı 2023 yılından itibaren gerçekleştirilecektir.
RDS 6.3	Risklere karşı alınacak önlemler belirlenerek eylem planları oluşturulmalıdır.		6.3.1	Operasyonel Risk Eylem Planları hazırlanması	Tüm Birimler-Deferdarlıklar	SGB	Risk Eylem Planları	Şubat	Merkez Birimler ve Ankara Deferdarlığı 2022 yılından, diğer 80 İl Deferdarlığı 2023 yılından itibaren gerçekleştirilecektir.
			6.3.2	17.1.1'deki rehberde riskin yönetilmesi için birimler arasındaki işbirliğine yönelik yönetime de yer verilmesi					

\*Son Tamamlanma Tarihi\* sütununda yıl bulunmayan eylemler sürekli eylemler olup her yıl uygulanması gerekmektedir.

**3- KONTROL FAALİYETLERİ**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KFS7	<b>Kontrol stratejileri ve yöntemleri:</b> İdareler, hedeflerine ulaşmayı amaçlayan ve riskleri karşılamaya uygun kontrol strateji ve yöntemlerini belirlemeli ve uygulamalıdır.								
KFS 7.1	Her bir faaliyet ve riskleri için uygun kontrol strateji ve yöntemleri (düzenli gözden geçirme, örnekleme yoluyla kontrol, karşılaştırma, onaylama, raporlama, koordinasyon, doğrulama, analiz etme, yetkilendirme, gözetim, inceleme, izleme vb.) belirlenmeli ve uygulanmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 659 sayılı KHK, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar, Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi, Muhasebe Yetkililerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, İşlem Süreçleri	7.1.1	Operasyonel riskler için kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi ve uygun görülenlerin 6.3.1'deki eylem planlarına aktararak uygulanması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	SGB	Risk Değerlendirme Tabloları	Şubat	Merkez Birimler ve Ankara Defterdarlığı 2022 yılından, diğer 80 İl Defterdarlığı 2023 yılından itibaren gerçekleştirilecektir.
KFS 7.2	Kontroller, gerekli hallerde, işlem öncesi kontrol, süreç kontrolü ve işlem sonrası kontrolleri de kapsamalıdır.								Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 7.3	Kontrol faaliyetleri, varlıkların dönemsel kontrolünü ve güvenliğinin sağlanmasını kapsamalıdır.	5018 sayılı Kanun, 2886 sayılı Kanun, 2489 sayılı Keşif Kanunu (8. md.), 3091 sayılı Taşınmaz Mal Zilyetliğine Yapılan Tecavüzlere İlişkin Hakkındaki Kanun, 4706 sayılı Kanun, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun taşınmaz zilyedliğine karşı yapılan tecavüzü men eden hükümleri, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Taşınır Mal Yönetmeliği (32.md.), Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği (518. md.), Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik, Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Tahsis ve Devri Hakkında Yönetmelik, Hazine Taşınmazlarının İdaresi Hakkında Yönetmelik, Hazine Taşınmazlarının İdaresi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 7.4	Belirlenen kontrol yönteminin maliyeti beklenen faydayı aşmamalıdır.	5018 sayılı Kanun							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS8	<b>Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi:</b> İdareler, faaliyetleri ile mali karar ve işlemleri için gerekli yazılı prosedürleri ve bu alanlara ilişkin düzenlemeleri hazırlamalı, güncellemeli ve ilgili personelin erişimine sunmalıdır.								
KFS 8.1	İdareler, faaliyetleri ile mali karar ve işlemleri hakkında yazılı prosedürler belirlemelidir.	5018 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun, Birim ve İdare Faaliyet Raporları, Performans Programı, KBS, HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi, Birim Yönergeleri							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 8.2	Prosedürler ve ilgili dokümanlar, faaliyet veya mali karar ve işlemin başlaması, uygulanması ve sonuçlandırılması aşamalarını kapsamalıdır.	5018 sayılı Kanun, İhale Mevzuatı, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Muhasebe Yönetmelikleri, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Taşınır Mal Yönetmeliği							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 8.3	Prosedürler ve ilgili dokümanlar, güncel, kapsamlı, mevzuata uygun ve ilgili personel tarafından anlaşılabilir ve ulaşılabilir olmalıdır.	HMB Yetki ve İmza Devri Yönergesi, Birim Yönergeleri							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.



**3- KONTROL FAALİYETLERİ**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
<b>KFS9</b>	<b>Görevler ayrılığı:</b> Hata, eksiklik, yanlışlık, usulsüzlük ve yolsuzluk risklerini azaltmak için faaliyetler ile mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri personel arasında paylaştırılmalıdır.								
KFS 9.1	Her faaliyet veya mali karar ve işlem onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrolü görevleri farklı kişilere verilmelidir.	5018 sayılı Kanun, İhale Mevzuatı, 657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Harcama Yetkilileri Hakkında 1 ve 2 nolu Tebliğler							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 9.2	Personel sayısının yetersizliği nedeniyle görevler ayrılığı ilkesinin tam olarak uygulanmadığı idarelerin yöneticileri risklerin farkında olmalı ve gerekli önlemleri almalıdır.	5018 sayılı Kanun, İhale Mevzuatı, 657 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
<b>KFS10</b>	<b>Hiyerarşik kontroller:</b> Yöneticiler, iş ve işlemlerin prosedürlere uygunluğunu sistemli bir şekilde kontrol etmelidir.								
KFS 10.1	Yöneticiler, prosedürlerin etkili ve sürekli bir şekilde uygulanması için gerekli kontrolleri yapmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun, 659 sayılı KHK, 2489 sayılı Kefalet Kanunu, Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği, Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Yönetmelik							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 10.2	Yöneticiler, personelin iş ve işlemlerini izlemeli ve onaylamalı, hata ve usulsüzlüklerin giderilmesi için gerekli talimatları vermelidir.	5018 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu, 3628 sayılı Kanun, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun, 4982 sayılı Kanun, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 5176 sayılı Kanun, 659 sayılı KHK, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
<b>KFS11</b>	<b>Faaliyetlerin sürekliliği:</b> İdareler, faaliyetlerin sürekliliğini sağlamaya yönelik gerekli önlemleri almalıdır.								
KFS 11.1	Personel yetersizliği, geçici veya sürekli olarak görevden ayrılma, yeni bilgi sistemlerine geçiş, yönetim veya mevzuat değişiklikleri ile olağüstü durumlar gibi faaliyetlerin sürekliliğini etkileyen nedenlere karşı gerekli önlemler alınmalıdır.	657 sayılı Kanun, Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Maliye Bakanlığı Vekalet, Tedvir ve Görevlendiriminin Usulü Hakkında Genelge							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
KFS 11.2	Gerekli hallerde usulüne uygun olarak vekil personel görevlendirilmelidir.	5018 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun (md. 86 ), Maliye Bakanlığı Vekalet, Tedvir ve Görevlendiriminin Usulü Hakkında Genelge, Yan Ödeme Kararnamesi, Hazine ve Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği,							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.

### 3- KONTROL FAALİYETLERİ

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KFS 11.3	Görevinden ayrılan personelin, iş veya işlemlerinin durumunu ve gerekli belgeleri de içeren bir rapor hazırlaması ve bu raporu görevlendirilen personele vermesi yönetici tarafından sağlanmalıdır.	5018 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun, 6085 sayılı Sayıştay Kanunu, Devlet Memurlarının Çekilmelerinde Devir ve Teslim Süreleri Hakkında Yönetmelik, Muhasebe Yetkililerinin Eğitimi, Sertifika verilmesi ile Muhasebe Yetkililerinin Çalışma Esas ve Usulleri, Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği (md. 520, 521), Taşınır Mal Yönetmeliği, Hassas Görev Broşürü							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
<b>KFS12</b>	<b>Bilgi sistemleri kontrolleri:</b> İdareler, bilgi sistemlerinin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlamak için gerekli kontrol mekanizmaları geliştirmelidir.								
KFS 12.1	Bilgi sistemlerinin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlayacak kontroller yazılı olarak belirlenmeli ve uygulanmalıdır.	TS EN ISO/IEC 27001 Standardına uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) BGYS Politika ve prosedürleri Bilgi Sistemlerinin sürekliliği ve güvenilirliği kontrolleri Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi	12.1.1	Hizmet içi eğitim programlarına bilgi güvenliği eğitimlerinin eklenmesi	PERGEN		Hizmet İçi Eğitim Programı	Ocak	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakta birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			12.1.2	Bilgi güvenliği hakkında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden Bakanlık personeline eğitim alınması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar	PERGEN	Eğitim Videosu	Ağustos 2023	Bilgi güvenliği hakkında verilecek eğitimin uzaktan eğitim kapısı.cbiko.gov.tr üzerinden alınması sağlanacaktır.
KFS 12.2	Bilgi sistemine veri ve bilgi girişi ile bunlara erişim konusunda yetkilendirmeler yapılmalı, hata ve usulsüzlüklerin önlenmesi, tespit edilmesi ve düzeltilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır.	TS EN ISO/IEC 27001 Standardının "A.09 Erişim Kontrolleri" başlığı dokümanları; • BT.PLT-BGDB-003 Erişim Kontrol Politikası • BT.PLT-BGDB-010 Ağ Güvenliği Politikası • BT.PLT-BGDB-011 Parola Yönetimi Politikası • BT.PRO-BGDB-006 Ayrıcalıklı Erişim Hakları Yönetimi Prosedürü "A.16 Bilgi güvenliği ihlal Olayı Yönetimi" ve "A.12 İşletim Güvenliği" başlıklı kontrolleri dokümanları; • BT.PRO-BGDB-013 Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Yönetimi Prosedürü • BT.PLT-BGDB-018 Zararlı Yazılımlara Karşı Korunma Politikası • BT.PLT-BGDB-019 İzleme Politikası • BT.PRO-BGDB-009 Siber İstihbarat Prosedürü • BT.PRO-BGDB-010 SIEM Prosedürü • BT.PRO-BGDB-011 Zafiyet Yönetimi Prosedürü  Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberinin "3.1 Ağ ve Sistem Güvenliği", "3.2 Uygulama ve Veri Güvenliği" ve "4.1 Kişisel Verilerin Güvenliği" başlıklı tedbirlerinin Kurumumuzdaki mevcut durumunu ortaya koymak için Boşluk Analizi Çalışmaları	12.2.1	Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberinin "3.1 Ağ ve Sistem Güvenliği", "3.2 Uygulama ve Veri Güvenliği" ve "4.1 Kişisel Verilerin Güvenliği" başlıklı tedbirlerinin Kurumumuzdaki mevcut durumunu ortaya koymak için Boşluk Analizi Çalışmalarının tamamlanması ve İç Denetim Birimi tarafından rehberine uyum ile ilgili denetimin gerçekleştirilmesi	BTGM	İç Denetim	Mevcut Durum ve Boşluk Analizi Raporu Denetim Raporu	Ağustos 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakta birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
KFS 12.3	İdareler bilginin yönetişimini sağlayacak mekanizmalar geliştirmelidir.	BTGM Süreç Dokümanları Bilgi Teknolojileri Servis Yönetimi (ITSM) Yazılımı	12.3.1	Bilgi Teknolojileri Servis Yönetimi (ITSM) yazılımının devreye alınması	BTGM		Bilgi Teknolojileri Servis Yönetimi (ITSM) Yazılımı	Aralık 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakta birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

\*Son Tamamlanma Tarihi" sütununda yıl bulunmayan eylemler strektli eylemler olup her yıl uygulanması gerekmektedir.

**4- BİLGİ VE İLETİŞİM**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma grubu üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
<b>BİS13</b>	<b>Bilgi ve iletişim:</b> İdareler, birimlerinin ve çalışanlarının performansının izlenebilmesi, karar alma süreçlerinin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi ve hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyetin sağlanması amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sistemine sahip olmalıdır.								
BİS 13.1	İdarelerde, yatay ve dikey iç iletişim ile dış iletişimi kapsayan etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemi olmalıdır.	Bakanlık İnternet/İntranet Sitesi, BELGENET, Telefon, Faks ve E-posta Sistemleri, Birimlerin Otomasyon Sistemleri							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 13.2	Yöneticiler ve personel, görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşabilmelidir.								Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 13.3	Bilgiler doğru,güvenilir,tam,kullanışlı ve anlaşılabilir olmalıdır.	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, İç Kontrol Güvence Beyanları, Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hk.Yönetmelik, Kesin Hesap Kanunu							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 13.4	Yöneticiler ve ilgili personel, performans programı ve bütçenin uygulanması ile kaynak kullanımına ilişkin diğer bilgilere zamanında erişebilmelidir.	E-bütçe, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, İdare Bütçesi, KBS, MYS							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 13.5	Yönetim bilgi sistemi, yönetimin ve personelin ihtiyaç duyduğu gerekli bilgileri ve raporları üretebilecek ve analiz yapma imkanı sunacak şekilde tasarlanmalıdır.	Birimlerin Yönetim Bilgi Sistemleri							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 13.6	Yöneticiler, idarenin misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentilerini görev ve sorumlulukları kapsamında personele bildirmelidir.	İç Kontrol Kararlılık Beyanı, Yönetim Kararlılık Beyanı Toplantı Tutanaqları	13.6.1	İç kontrol sekmesinde İç Kontrol Genelgesinin de yayımlanması	BTGM	SGB	İç Kontrol Genelgesi Duyurusu	Ocak 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			13.6.2	Birim yöneticileri/Defterdarlar tarafından Yönetim Kararlılık Beyanında yer alan hususları değerlendirmek üzere birim personeliyle yöneticileri ile değerlendirme toplantısı yapılması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar		Toplantı Tutanaqları	Ocak Temmuz	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
BİS 13.7	İdarenin yatay ve dikey iletişim sistemi personelin değerlendirme, öneri ve sorunlarını iletebilmelerini sağlamalıdır.	4982 sayılı Kanun , 3071 sayılı Kanun, Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik, 6328 sayılı Kanun, Birim İç Genelgeleri, Personelle yapılan toplantı tutanaqları	13.7.1	Alt birim yöneticileri tarafından Yönetim Kararlılık Beyanında yer alan hususları değerlendirmek üzere birim personeliyle değerlendirme toplantısı yapılması	Tüm Birimler-Defterdarlıklar		Toplantı Tutanaqları	Ocak Temmuz	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

**4- BİLGİ VE İLETİŞİM**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma grubu üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
<b>BİS14</b>	<b>Raporlama:</b> İdarenin amaç, hedef, gösterge ve faaliyetleri ile sonuçları, saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda raporlanmalıdır.								
BİS 14.1	İdareler, her yıl, amaçları, hedefleri, stratejileri, varlıkları, yükümlülükleri ve performans programlarını kamuoyuna açıklamalıdır.	5018 sayılı Kanun (md. 10), HMB 2019-2023 Stratejik Plan, Yıllık Performans Programları, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 14.2	İdareler, bütçelerinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini kamuoyuna açıklamalıdır.	5018 sayılı Kanun (md. 30 ), Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Birim ve İdare Faaliyet Raporu, Kamu Hesapları Bülteni, Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 14.3	Faaliyet sonuçları ve değerlendirmeler idare faaliyet raporunda gösterilmeli ve duyurulmalıdır.	5018 sayılı Kanun (md. 41), Birim ve İdare Faaliyet Raporu, Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 14.4	Faaliyetlerin gözetimi amacıyla idare içinde yatay ve dikey raporlama ağı yazılı olarak belirlenmeli, birim ve personel görevleri ve faaliyetleriyle ilgili hazırlanması gereken raporlar hakkında bilgilendirilmelidir.	5018 sayılı Kanun, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	14.4.1	Yatay ve dikey raporların birimler içindeki akışının belirlenmesi/güncellenmesi	Tüm Birimler-Defterdarlıklar		Yatay ve Dikey Raporlama Tablosu	Kasım	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
<b>BİS15</b>	<b>Kayıt ve dosyalama sistemi:</b> İdareler, gelen ve giden her türlü evrak dahil iş ve işlemlerin kaydedildiği, sınıflandırıldığı ve dosyalandığı kapsamlı ve güncel bir sisteme sahip olmalıdır.								
BİS 15.1	Kayıt ve dosyalama sistemi, elektronik ortamdakiler dahil, gelen ve giden evrak ile idare içi haberleşmeyi kapsamalıdır.	Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, Standart Dosya Planı, HMB Evrak İşlem Yönergesi, Birimlerin evrak otomasyon sistemleri	15.1.1	BELGENET kullanan personelin, yeterli teknik bilgi ve donanımına sahip olabilmesi için, Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısına eğitim videosu eklenmesi	PERGEN	BTGM	Eğitim Videoları	Haziran 2023	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmakla birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
BİS 15.2	Kayıt ve dosyalama sistemi kapsamlı ve güncel olmalı, yönetici ve personel tarafından ulaşılabilir ve izlenebilir olmalıdır.	Standart Dosya Planı, Birimlerin evrak otomasyon sistemleri, BELGENET İzleme Modülü Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik,							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 15.3	Kayıt ve dosyalama sistemi, kişisel verilerin güvenliğini ve korunmasını sağlamalıdır.	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, HMB Evrak İşlem Yönergesi, Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik, E-Yazışma Teknik Rehberi							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 15.4	Kayıt ve dosyalama sistemi belirlenmiş standartlara uygun olmalıdır.	Standart Dosya Planı Genelgesi 2005/7, Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, HMB Evrak İşlem Yönergesi, Elektronik Belge Standartları Genelgesi (2008/16), E-Yazışma Teknik Rehberi BELGENET/EBYS							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.

**4- BİLGİ VE İLETİŞİM**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma grubu üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
BİS 15.5	Gelen ve giden evrak zamanında kaydedilmeli, standartlara uygun bir şekilde sınıflandırılmalı ve arşiv sistemine uygun olarak muhafaza edilmelidir.	Standart Dosya Planı Genelgesi 2005/7, Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, Standart Dosya Planı GENELGE 2005/7 BELGENET/EBYS							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 15.6	İdarenin iş ve işlemlerinin kaydı, sınıflandırılması, korunması ve erişimini de kapsayan, belirlenmiş standartlara uygun arşiv ve dokümantasyon sistemi oluşturulmalıdır.	Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, Birim Fiziki Arşivleri, HMB Evrak İşlem Yönergesi, Standart Dosya Planı GENELGE 2005/7 BELGENET/EBYS							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
<b>BİS16</b>	<b>Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi:</b> İdareler, hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların belirlenen bir düzen içinde bildirilmesini sağlayacak yöntemler oluşturmalıdır.								
BİS 16.1	Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirim yöntemleri belirlenmeli ve duyurulmalıdır.	657 sayılı Kanun, 3071 sayılı Kanun, 3628 sayılı Kanun, 4483 sayılı Kanun, 4982 sayılı Kanun, 5176 sayılı Kanun, 5237 sayılı Kanun,							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 16.2	Yöneticiler, bildirilen hata, usulsüzlük ve yolsuzluklar hakkında yeterli incelemeyi yapmalıdır.	Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
BİS 16.3	Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukları bildiren personele haksız ve ayrımcı bir muamele yapılmamalıdır.	Anayasa (md. 25, 125, 129 ), Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu, 3628 sayılı Kanun (md. 18), 5237 sayılı Kanun, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.

\*"Son Tamamlanma Tarihi" sütununda yıl bulunmayan eylemler süreklilik eylemleri olup her yıl uygulanması gerekmektedir.

**5- İZLEME**

Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
<b>İS17</b>	<b>İç kontrolün değerlendirilmesi:</b> İdareler iç kontrol sistemini yılda en az bir kez değerlendirmelidir.								
İS 17.1	İç kontrol sistemi, sürekli izleme veya özel bir değerlendirme yapma veya bu iki yöntem birlikte kullanılarak değerlendirilmelidir.	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, MB İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi "Risk Yönetimi ve İç Kontrol Dönüşüm Projesi" kapsamında yapılan eğitim ve sunular	17.1.1	HMB İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberinin hazırlanması	SGB		HMB İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi	Nisan 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
İS 17.2	İç kontrolün eksik yönleri ile uygun olmayan kontrol yöntemlerinin belirlenmesi, bildirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konusunda süreç ve yöntem belirlenmelidir.	MB İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi, "Risk Yönetimi ve İç Kontrol Dönüşüm Projesi" kapsamında yapılan eğitim ve sunular							Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.
İS 17.3	İç kontrolün değerlendirilmesine idarenin birimlerinin katılımı sağlanmalıdır.	MB İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi, "Risk Yönetimi ve İç Kontrol Dönüşüm Projesi" kapsamında yapılan eğitim ve sunular	17.3.1	Hazine ve Maliye Bakanlığı Risk Yönetimi ve İç Kontrol Dönüşüm Projesine ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanması	SGB	Tüm Birimler	Değerlendirme Raporu	Mart 2022	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			17.3.2	İç Kontrol Öz Değerlendirme Anketinin hazırlanması	BTGM	SGB	Öz Değerlendirme Anketleri	Ekim	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			17.3.3	İç Kontrol Öz Değerlendirme Anketinin Birimler/Defterdamlıklar tarafından doldurulması	Tüm Birimler-Defterdamlıklar		Anket Katılımcı Kayıtları	Ekim	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
			17.3.4	İç Kontrol Öz Değerlendirme Çalışmayı yapılması	Tüm Birimler-Defterdamlıklar	SGB	Çalıştay Raporları	Kasım	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
İS 17.4	İç kontrolün değerlendirilmesinde, yöneticilerin görüşleri, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınmalıdır.	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, MB İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi, İç Denetim Raporları, Dış Denetim Raporları						Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.	
İS 17.5	İç kontrolün değerlendirilmesi sonucunda alınması gereken önlemler belirlenmeli ve bir eylem planı çerçevesinde uygulanmalıdır.	Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi, HMB Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, HMB İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu						Mevcut durumda belirtilen mevzuat bu şart için makul güvence sağlamaktadır.	
<b>İS18</b>	<b>İç denetim:</b> İdareler fonksiyonel olarak bağımsız bir iç denetim faaliyetini sağlamalıdır.								
İS 18.1	İç denetim faaliyeti İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen standartlara uygun bir şekilde yürütülmelidir.	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu İç Denetim Standartları, Kamu İç Denetim Genel Tebliği, Kamu İç Denetim Rehberi, Kamu BT Denetimi Rehberi, Performans Denetimi Rehberi, İç Denetim Otomasyon Yazılımı, Hazine ve Maliye Bakanlığı İç Denetim Birim Yönergesi, İç Denetim Birimi Başkanlığı Plan ve Programları	18.1.1	5018 sayılı Kanunun ilgili düzenlemeleri, İDKK tarafından belirlenen İç Denetim Mevzuatı ve İç Denetim Birim Yönergesi çerçevesinde, yıllık olarak hazırlanan İç Denetim Programları kapsamında iç denetim faaliyetleri yürütülmesi	İDB	Tüm Birimler	İç Denetim Plan/Programları ve İç Denetim Raporları	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.
İS 18.2	İç denetim sonucunda idare tarafından alınması gerekli görülen önlemleri içeren eylem planı hazırlanmalı, uygulanmalı ve izlenmelidir.	Hazine ve Maliye Bakanlığı İç Denetim Birim Yönergesi, İç Denetim Birimi Başkanlığı Plan ve Programları, Hazine ve Maliye Bakanlığı İç Denetim Faaliyetlerinde İzlemeye İlişkin Usul ve Esaslar	18.2.1	İç denetim sonuçlarının denetlenen hizmet birimleri tarafından hazırlanan Eylem Planları esas alınarak İç Denetim Birim Yönergesi ve İç Denetim Faaliyetlerinde İzlemeye İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde izlemeye tabi tutulması	İDB	Tüm Birimler	İzleme Sonuçları	Aralık	Mevcut durumda belirtilen düzenlemeler bulunmaktaki birlikte bu şart için makul güvence sağlanmasını teminen eylem öngörülmüştür.

\*Son Tamamlanma Tarihi\* sütununda yıl bulunmayan eylemler sürekli eylemler olup her yıl uygulanması gerekmektedir.